

## ПРОТОКОЛ № 2

засідання комісії з проведення конкурсу на заміщення вакантних посад педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвецької міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»

м. Дунаївці

«29» жовтня 2020 року

По списку членів конкурсної комісії: 7 чол.  
Присутні на засіданні: 5 чол.

Відсутні:

**Ісакова Інна Анатоліївна** – член комісії – начальник управління освіти, молоді та спорту Дунаєвецької міської ради;

**Жовнір Руслан Євгенович** – член комісії – депутат Дунаєвецької міської ради, голова постійної комісії з питань освіти, культури, охорони здоров'я, фізкультури, спорту та соціального захисту населення (за згодою);

Голова комісії:

**Чекман Юрій Петрович** – заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Відповідальний секретар комісії (без права голосу):

**Мостова Юлія Олександрівна** – юрист групи централізованого забезпечення закладів освіти управління освіти, молоді та спорту Дунаєвецької міської ради.

Члени комісії:

**Ісакова Інна Анатоліївна** – член комісії – начальник управління освіти, молоді та спорту Дунаєвецької міської ради;

**Михальська Аліна Анатоліївна** – член комісії – завідувачка Дунаєвецького Центру розвитку дитини «Пролісок» Дунаєвецької міської ради Хмельницької області;

**Жовнір Руслан Євгенович** – член комісії – депутат Дунаєвецької міської ради, голова постійної комісії з питань освіти, культури, охорони здоров'я, фізкультури, спорту та соціального захисту населення (за згодою);

**Свистяк Володимир Миколайович** – член комісії – директор Дунаєвецької ЗОШ І-ІІІ ступенів №2 Дунаєвецької міської ради Хмельницької області;

**Давиденко Галина Леонідівна** – член комісії – директор комунальної установи Дунаєвецької міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»;

**Барановський Юрій Миколайович** – член комісії – голова Дунаєвецької районної організації Профспілки працівників освіти і науки України (за згодою).

Присутні на засіданні конкурсної комісії:

Всього: 3 кандидати на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвецької міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників».

Порядок денний :

1. Про затвердження порядку денного проведення конкурсу на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвецької міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників».

Доповідає: Ю. Чекман, голова комісії

2.Проведення I етапу конкурсного відбору (іспит на знання законодавства України) на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвської міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників».

Доповідає: Ю. Чекман, голова комісії

3.Проведення II етапу конкурсного відбору (співбесіда) на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвської міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників».

Доповідає: Ю. Чекман, голова комісії

4.Оголошення переможців конкурсу на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвської міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників».

Доповідає: Ю. Чекман, голова комісії

### **1. По першому питанню порядку денного:**

#### **Слухали:**

**Чекмана Ю. П.**, голову конкурсної комісії, заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, який зазначив, що відповідно до Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвської міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників», затвердженого рішенням сімдесят четвертої (позачергової) сесії міської ради VII скликання від 19.08.2020 р. №4-74/2020., в управлінні освіти, молоді та спорту Дунаєвської міської ради відбудеться I етап (іспит на знання законодавства України) та II етап (співбесіда) конкурсного відбору на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвської міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників».

**Чекмана Ю.П.**, голову конкурсної комісії, який зауважив, що відповідно до Порядку, кандидат, який допущений до конкурсного відбору, проходить перевірку на знання Конституції України, законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про запобігання корупції», «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про повну загальну середню освіту».

До кожного білета включаються шість питань – по одному питанню на перевірку знання Конституції України, законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про запобігання корупції», «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про повну загальну середню освіту».

Під час підготовки відповідей на запитання екзаменаційного білета мають бути присутніми не менше двох третин членів комісії від її затвердженого складу.

При підготовці відповідей на питання білета кандидат здійснює записи на бланках із штампом. На бланку обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата (повністю), номер екзаменаційного білета, а далі по черговості: питання – відповідь, питання – відповідь. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються дата складання письмового іспиту, підпис, ініціали та прізвище кандидата.

Загальний час для підготовки відповідей на питання екзаменаційного білета становить 1 година 20 хвилин.

#### **Виступили:**

**Мостова Ю.О.**, секретар конкурсної комісії, яка зазначила, що екзаменаційні білети сформовані відповідно до переліку питань, затвердженого конкурсною комісією. Після закінчення часу, відведеного на іспит, проводиться оцінювання.

Для визначення результатів іспиту рекомендується використовувати таку систему:

2 бали виставляються кандидатам, які в повному обсязі розкрили суть питання;

1 бал виставляється кандидатам, які розкрили питання фрагментарно;

0 балів виставляється кандидатам, які не відповіли на питання.

**Мостова Ю.О.**, яка зауважила, що після закінчення часу, відведеного на складання іспиту, проводиться перевірка відповідей та їх оцінювання всіма членами конкурсної комісії. Члени конкурсної комісії приймають спільне рішення щодо оцінки відповіді на кожне

питання екзаменаційного білета. Такі оцінки виставляються на аркуші з відповідями кандидата.

Підбиття підсумків здійснюється шляхом додавання балів за кожне питання і занесення загальної суми балів до екзаменаційної відомості (додаток 1).

З результатами іспиту кандидат ознайомлюється в екзаменаційній відомості особисто під підпис.

**Чекман Ю.П.**, зазначив, що кандидати, які за результатами іспиту набрали 6 і більше балів, допускаються до наступного етапу конкурсу – співбесіди.

Кандидати, які не склали іспит, не допускаються до наступного етапу конкурсу.

**Чекман Ю.П.**, голова конкурсної комісії, який ознайомив всіх членів із порядком денним проведення конкурсу та запропонував його затвердити.

**Зауваження та пропозиції до порядку денного:** –.

Голосували «за» - 5, «проти» - 0, «утримались» - 0.

Рішення прийнято одногосно (більшістю голосів).

**Вирішили:**

1. Затвердити порядок денний проведення конкурсу на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвської міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» та розпочати проведення конкурсного відбору.

**2. По другому питанню порядку денного:**

**Слухали:**

**Мостова Ю.О.** Іспит на знання законодавства України розпочато о 10:00 год. та закінчено о 11:20 год., після чого члени комісії переходять до процедури оцінювання.

**Чекмана Ю.П.**, голова комісії, який зазначив, що членами комісії опрацьовані екзаменаційні білети кандидатів на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвської міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників», оголосив бали кандидатів, отриманих за результатами проходження I етапу конкурсного відбору і поставив питання на голосування щодо затвердження результатів проведення I етапу конкурсного відбору (іспит на знання законодавства України) згідно з додатком 1.

Голосували «за» - 5, «проти» - 0, «утримались» - 0.

Рішення прийнято одногосно (більшістю голосів).

**Вирішили:**

1. Затвердити результати проведення I етапу конкурсного відбору на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвської міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» (іспит на знання законодавства України) згідно з додатком 1.

2. Допустити до II етапу (співбесіди) кандидатів на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвської міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників», які пройшли I етап згідно з додатком 1.

3. Оголосити результати іспиту на знання законодавства України кандидатам під підпис.

**3. По третьому питанню порядку денного:**

**Слухали:**

**Чекмана Ю.П.**, голова конкурсної комісії, який повідомив, про проведення II етапу (співбесіди) конкурсного відбору на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвської міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників», і вказав, що співбесіда проводиться з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей вимогам до професійної компетентності кандидата та до відповідних посадових обов'язків. Під час співбесіди не

ставляться запитання щодо політичних поглядів, релігії, етнічного походження, матеріального становища, соціального походження або питання, які можуть бути розцінені як дискримінаційні.

Співбесіду проводить конкурсна комісія.

Для оцінювання професійної компетентності на співбесіді може використовуватись така система:

2 бали виставляються кандидатам, які відповідають вимозі;

1 бал виставляється кандидатам, які не повною мірою відповідають вимозі;

0 балів виставляється кандидатам, які не відповідають вимогам.

Визначення результатів співбесіди здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально та фіксується у відомості.

Визначення остаточних результатів конкурсу здійснюється у балах як середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок.

Підсумковий рейтинг кандидатів визначається шляхом додавання середніх оцінок, проставлених членами конкурсної комісії у зведеній відомості середніх оцінок за професійну компетентність, та іспиту на знання законодавства.

Сума таких оцінок є підсумковим рейтингом кандидата, за допомогою якого визначається переможець конкурсу.

Якщо два і більше кандидатів мають однаковий загальний рейтинг, переможець конкурсу визначається шляхом відкритого голосування членів Комісії після обговорення професійної компетентності (досвід роботи за фахом, досягнення в професійній діяльності та інше) таких кандидатів.

Директор центру професійного розвитку педагогічних працівників призначає на посаду педагогічних працівників відповідно до вимог законодавства про працю.

**Чекман Ю.П.** запросив кандидатів до співбесіди.

**Виступили:**

- 1.Шендерук Ірина Олегівна;
- 2.Дармограй Наталія Олександрівна;
- 3.Чумак Наталія Вікторівна.

**Чекман Ю.П.** запропонував перейти до відкритого голосування членів конкурсної комісії щодо затвердження результатів проведення II етапу конкурсу на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвської міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників».

Голосували «за» - 5, «проти» - 0, «утримались» - 0.

Рішення прийнято одногосно (більшістю голосів).

**Вирішили:**

1.Затвердити результати проведення II етапу конкурсу на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвської міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників».

#### **4. По четвертому питанню порядку денного:**

**Слухали:**

**Чекман Ю.П.** оголосив результати проведення конкурсу та визначив переможців конкурсу на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвської міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»:

- 1.Шендерук Ірина Олегівна;
- 2.Дармограй Наталія Олександрівна;
- 3.Чумак Наталія Вікторівна.

**Чекман Ю.П.** запропонував перейти до відкритого голосування членів конкурсної комісії.

Голосували «за» - 5, «проти» - 0, «утримались» - 0.

Рішення прийнято одногосно (більшістю голосів).

**Вирішили:**

1. За результатами конкурсного відбору визначити переможців конкурсу на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвецької міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників».

**Ухвалили:**

За результатами відкритого голосування членів комісії з проведення конкурсу на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвецької міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»:

1. Затвердити результати проведення I етапу конкурсного відбору на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвецької міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» (іспит на знання законодавства України) згідно з додатком 1.


2. Допустити до II етапу (співбесіди) кандидатів на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвецької міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників», які пройшли I етап згідно з додатком 1.

3. Оголосити результати іспиту на знання законодавства України кандидатам під підпис.

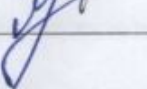
4. Затвердити результати проведення II етапу конкурсу на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвецької міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників».

5. За результатами конкурсного відбору визначити переможців конкурсу на посади педагогічних працівників (консультантів) комунальної установи Дунаєвецької міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників».

Голова конкурсної комісії:

  
\_\_\_\_\_ Ю. Чекман

Секретар конкурсної комісії:

  
\_\_\_\_\_ Ю. Мостова

Члени конкурсної комісії:

\_\_\_\_\_ І. Ісакова

  
\_\_\_\_\_ А. Михальська

\_\_\_\_\_ Р. Жовнір

  
\_\_\_\_\_ В. Свистяк

  
\_\_\_\_\_ Г. Давиденко

  
\_\_\_\_\_ Ю. Барановський