ЗАТВЕРДЖЕНО:

рішення дев’ятнадцятої сесії міської ради VІІ скликання

від 28.02.2017 р.

№15-19/2017р

**ПОЛОЖЕННЯ**

про оплату праці керівників комунальних підприємств Дунаєвецької міської ради

1. **Загальні положення**

Положення про оплату праці керівників комунальних підприємств Дунаєвецької міської ради (далі – положення) розроблено з метою визначення розміру оплати праці керівників комунальних підприємств Дунаєвецької міської ради у залежності від фінансових показників та чисельності працюючих.

Заробітна плата керівника комунального підприємства Дунаєвецької міської ради складається з посадового окладу, надбавки за інтенсивність праці та особливий характер роботи, премій та заохочень.

**2.Визначення посадового окладу**

Розмір посадового окладу керівника комунального підприємства Дунаєвецької міської ради (далі – керівник) визначається залежно від фінансових показників підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності, та середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості працівника за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно з додатком 1 до цього положення.

Для керівника підприємства колективним договором якого передбачено незастосування Галузевої угоди розмір посадового окладу встановлюється у кратності 4.5 відсотка до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.

Посадові оклади заступників керівників, головних бухгалтерів, головних інженерів встановлюється на 10-30 відсотків нижче посадового окладу керівника комунального підприємства Дунаєвецької міської ради.

**3.Умови, диференційовані показники та розміри преміювання**

**за підсумками роботи**

За належне виконання обов’язків, фінансових показників керівнику щомісячно нараховується премія у розмірі 50 відсотків посадового окладу.

За рік - у розмірі до двох місячних посадових окладів керівника комунального підприємства Дунаєвецької міської ради.

При цьому у разі:

- наявної заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному період і премія за такий поточний звітний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим розпорядженням міського голови).

У разі допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства, премія та доплати керівникові не нараховується.

Підставою для нарахування та виплати премії керівнику є розпорядження міського голови відповідно до звернення керівника.

**4.Надбавка за інтенсивність праці та особливий характер роботи та інші види матеріального заохочення**

Надбавка за інтенсивність праці та особливий характер роботи встановлюється у розмірі 50 відсотків посадового окладу, визначеного згідно з розділом 2 цього положення.

Надбавка скасовується або зменшується у разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту.

Винагорода за вислугу років виплачується на умовах, передбачених колективним договором підприємства.

Матеріальна допомога для оздоровлення у розмірі середньомісячної заробітної плати виплачується одночасно з наданням щорічної відпустки.

У разі виходу на пенсію виплачується грошова допомога у розмірі не більше п’яти посадових окладів при умові роботи на підприємстві перед цим не менше 3 років.

Секретар міської ради М. Островський

Додаток 1

до розділу 2 положення

**ПОКАЗНИКИ**

**для визначення розміру посадового окладу керівника**

**комунального підприємства**

**Дунаєвецької міської ради**

|  |  |
| --- | --- |
| Фінансові показники підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності, та середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік | Розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії |
| Вартість активів становить менш як 1 млрд. гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) становить менш як 200 млн. гривень. Середньооблікова чисельність працівників: |  |
| до 100 | 2,8 |
| від 101 до 300 | 3 |
| від 301 до 500 | 4 |

Примітка: посадові оклади керівників підприємств змінюються відповідно зі зміною мінімальної зарплати, згідно із чинним законодавством.

Секретар міської ради М. Островський