**Звернення**

**депутатів Дунаєвецької міської ради до Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України щодо неприпустимості ухвалення запропонованого проекту Трудового кодексу України**

У Верховній Раді України планується розгляд проекту Трудового кодексу України №1658 від 27.12.2014 (доопрацьований 20.05.2015) у другому читанні.

Незалежні профспілки та експерти неодноразово наголошували, що цей документ суттєво звужує трудові права українців та гарантії діяльності профспілок.

Ми виступаємо категорично проти прийняття Трудового кодексу України в зазначеній редакції, так як він суттєво обмежує права працівників та розширює права фінансово-промислових груп та олігархів, та переконані, що це антиукраїнський, антинародний законопроект.

Основними негативними засадами цього документу є:

1. Відповідно до статті 29 вищезазначеного проекту Трудового кодексу України, роботодавцям надається право вести відеоспостереження за працівниками, здійснювати прослуховування робочих місць та контролювати роботу працівників за допомогою інших технічних засобів.

2. У вищевказаному проекті Трудового кодексу України передбачено цілу низку норм (зокрема, статті 92, 355 проекту Трудового кодексу України), що передбачають матеріальну відповідальність і навіть звільнення за розголошення комерційної таємниці роботодавця. Проте, визначення комерційної таємниці (відповідно до статті 505 Цивільного кодексу) є абсолютно розмитим та недосконалим.

3. Відповідно до статті 112 проекту Трудового кодексу України, суттєво обмежуються права профспілок як представників та захисників прав працівників. У разі, якщо Трудовий кодекс України буде ухвалено, ніхто вже законним чином не зможе зупинити бездумного скорочення робочих місць та штучного створення безробіття.

4. Відповідно до статті 153 вищезазначеного проекту Трудового кодексу України, фактично скасовується 40-годинний робочий тиждень. Цією статтею передбачено запровадження «ненормованого робочого часу», таким чином роботодавці матимуть право примушувати працівників працювати понад 40 годин на тиждень. Оскільки мінімальний розмір додаткової оплати в жодний спосіб не регулюється, роботодавець може примусити працівника працювати понаднормово, не оплачуючи додаткові години його праці.

Тому не дивно, що абсолютна більшість експертів, профспілок і зібрань трудових колективів висловлюють небезпідставне припущення, що проект Трудового кодексу України значно менш соціально справедливий, ніж чинний Кодекс законів про працю України (КЗпП).

Ми пропонуємо таку альтернативу:

Залишити чинний Кодекс законів про працю, вносити у нього зміни, які покращать права працівників.

Перерозподілити податковий тягар з малого та середнього бізнесу на олігархів та їхні бізнес-імперії. Запровадження прогресивної системи оподаткування за принципом «малий бізнес – малі податки, великий бізнес – великі податки».

В умовах, коли українці мають найнижчий в Європі дохід, а частка комунальних тарифів в Україні є непомірно великою, ухвалення Трудового кодексу України в запропонованій редакції – це новітня панщина.

**Прийнято на двадцять четвертії (позачергової) сесії міської ради VІІ скликання від 20.07.2017 р.**

**№1-24/2017р**